

## НИЙГМИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН СУРГУУЛИЙН БАГШИЙН ХӨГЖЛИЙН ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ (2022-2024 ОН)

2022 оны 2 дугаар сар 25

**Зорилго:** Их сургуулийн багшийн хөгжлийн нэгдсэн хөтөлбөр, АШУҮИС-ийн Хөгжлийн бодлогын багшлах шилдэг боловсон хүчнийг бүрдүүлэх тэргүүлэх зорилгын хүрээнд багшийн сургалт, эрдэм шинжилгээ, мэргэжлийн болон хувь хүний мэдлэг, чадвар, хандлагыг тасралтгүй хөгжүүлэх, шилдэг туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх.

№	Үйл ажиллагаа (арга хэмжээ)	Төсө в (төг)	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Зорилтот түвшин			Хариуцах нэгж
					2022	2023	2024	
<b>НЭГ. ШИЛДЭГ ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ БҮРДҮҮЛЖ, БАГШИЙН ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИХ, ЗААХ БА СУРАЛЦАХУЙН МЭДЛЭГ, ЧАДВАР, ХАНДЛАГЫГ ДЭЭШЛҮҮЛЭХ</b>								
1.1.	Харилцан суралцья, тасралтгүй хөгжье		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		60%	65%	70%	
1.2.	Анагаах ухааны боловсрол судлал		Шинээр ажилд орсон багш нар сургалтанд хамрагдсан хувь		100%	100%	100%	
1.3.	Цахим /зайн сургалт		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		50%	55%	60%	
1.4.	Профессорын лекц, уулзалт		Зохион байгуулсан лекц, уулзалтын тоо		2	2	3	Ч.Цолмон Х.Дамдинжав П.Цэдэн Д.Амарсайхан Д.Даваалхам
1.5.	Гадаад зочин багшийн тоог нэмэгдүүлэх		Гадаад зочин багшийн тоо		2	2	2	

1.6.	Багш солилцооны хөтөлбөр хэрэгжүүлэх (Гадаад болон дотоод)		Хөтөлбөрт хамрагдсан багшийн тоо	-	1	2	2	Финлянд
1.7.	АУ-ны боловсролын ОУ-ын хурал, форумд багш нарыг ороцуулах		Оролцсон багшийн тоо	-	1	2	2	
1.8.	Medline, Ovid database-д нэвтрэх эрх авах		Эрх авсан тоо		1	1	1	
<b>ХОЁР. БАГШИЙН ЭРДЭМ ШИНЖИЛГЭЭ, СУДАЛГААНЫ УР ЧАДВАРЫГ ОЛОН УЛСЫН ТҮВШИНД ХҮРГЭХ</b>								
2.1.	Докторын зэрэгтэй багшийн эзлэх хувийг нэмэгдүүлэх		Докторын зэрэгтэй багшийн эзлэх хувь		1	1	1	
2.2.	Гадаадад доктор, магистрийн зэргээр суралцуулах багшийн тоог нэмэгдүүлэх		Жилд суралцуулахаар явуулах багшийн тоо		1	1	1	
2.3.	Төсөл хэрэгжүүлэх, аргачлал боловсруулах чиглэлээр сургалтанд хамруулах		Сургалтанд хамруулах багшийн тоо		30%	35%	40%	
2.4.	Олон улсын хурлын тэтгэлэг олгох		Тэтгэлэгт хамрагдсан багшийн тоо		2	2	2	Сургуулийн зардлаар
2.5.	Олон улсын өгүүлэл хэвлүүлэх зардлыг олгох		Тэтгэлэг олгосон багшийн тоо		6	6	6	Сургуулийн зардлаар
<b>ГУРАВ. БАГШИЙН МЭРГЭЖЛИЙН БОЛОН НИЙГМИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧАДАВХИЙГ НЭМЭГДҮҮЛЭХ</b>								
3.1.	Мэргэжлийн чиглэлийн багц цагийн сургалт зохион байгуулах		Сургалтын тоо		5	5	5	
3.2.	Багшийн хөгжлийн хүрээнд төгсөгчдийн холбоо, мэргэжлийн нийгэмлэгтэй хамтран ажиллах		Зохион байгуулсан үйл ажиллагааны тоо		1	1	1	
3.3.	Залуу багш нарыг мэргэжлийн чиглэлээр сургуулийн санхүүжилтээр гадаад улсад сургах мэргэшүүлэх		Гадаадад мэргэжил дээшлүүлсэн багшийн тоо		6	6	6	
3.4.	Төр, хувийн хэвшлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах		Гэрээний тоо		1	1	1	
<b>ДӨРӨВ. БАГШИЙН АКАДЕМИК СОЁЛ, ЕС ЗҮЙН ХЭМ ХЭМЖЭЭГ МӨРДӨХ, ХУВЬ ХҮНИЙ МЭДЛЭГ, ЧАДВАР, ХАНДЛАГЫГ ХӨГЖҮҮЛЭХ</b>								

4.1.	Хувь хүний хөгжлийн сургалт - Монгол бичиг - Академик англи хэл - Ёс зүй - Хувь хүний манлайлал, амьдрах стратеги - Манлайлах		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		5	5	5	
4.2.	Хувь хүний хөгжил, төлөвшлийг дэмжих клубуудыг хөгжүүлэх - ШУ-ны журнал клуб - Урлагийн клуб - Спортын клуб - Аялалын клуб - Эрүүл амьдралын хэв маягийн клуб		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		10%	10%	10%	
4.3.	НЭМС-иас багшийн ёс зүй, байгууллагын соёл харилцааг сайжруулахад чиглэсэн аян		Арга хэмжээний тоо		2	2	2	
4.4.	Багш нарын урлаг, спортын наадам		Жилд зохион байгуулах тоо		1	1	1	
4.5.	Хөдөлмөр эрхлэгчийн ажил, нийгмийн халамжтай холбоотой хууль эрх зүйн орчны сургалтуудыг мэргэжлийн яам, байгууллагаас зохион байгуулах: Жишээ: - Хөдөлмөрийн тухай хууль (шинэ) - Нийгмийн даатгалын тухай хууль		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		100%	100%	100%	
4.6.	Багш нар өөрийн сургууль дээрээ хичээлээ орох (Ботаникд байрлах сургууль дээр орох үед маш их цаг алддаг, үүнийг шийдвэр багш нар хөгжих цаг гаргах боломжтой болно)		Багш нар өөрийн ажилладаг сургууль дээрээ лекц, дадалга, семинарын хичээл ордог болох					
4.7.	Сонгон хичээлийн хуваарийг уян хатан болгох (оютан болон багш нар өөрийн боломжтой цагийг хуваарь дээр зохицуулах боломжтой болгох)		Хуваарийг уян хатан болгох		1	1	1	Оюутнууд өөрийн цонхтой цаг дээр сонгох, багш өөрийн

								ачаалалдаа тохируулж хичээлээ орох
<b>ТАВ.УДИРДЛАГЫН БҮХ ТҮВШИНД НЭГДСЭН БОДЛОГООР БАГШИЙН ТАСРАЛТГҮЙ ХӨГЖЛИЙГ ДЭМЖИХ, БАЙГУУЛЛАГЫН СОЁЛЫГ ТӨЛӨВШҮҮЛЭХ</b>								
5.1.	МУБИС, МУИС, ШУТИС-ийн багш нарыг урьд сургалт, туршлага судлах - Хичээлийн хуваарийн зөв менежмент (багш нар хичээлийн хуваарийг ачаалалд тохируулах хийснээр багш хөгжих цаг, боломж нэмэгдэнэ) - Сургалтын арга зүй - Сорил боловсруулах гэх мэт		Арга хэмжээний тоо		1	2	2	НЭМС-ийн багш нар, онолын тэнхимийн багш нарт зориулж зохион байгуулах
5.2.	Тэнхим, профессорын баг, хамт олны хөгжлийг дэмжих зардлыг бий болгох, төлөвлөгөөнд тусгаж ажиллах		Арга хэмжээний тоо		1	1	1	
5.3.	Засгийн газраас хэрэгжүүлж буй шаталсан зээлд багш нарыг хамруулах, АШУҮИС дэмжин ажиллах (8%-ийн зээлийг шатлан буурах хөтөлбөрт хамруулах, зээл авсан багш нарт дахин зээл олгогддоггүй тул АШУҮИС-иас батлан даах, дэмжлэг үзүүлэх)		Дэмжлэг үзүүлсэн багш нарын тоо		10	10	10	
5.4.	Багш нарт зориулсан амрах өрөөг бий болгож тохижуулах - Цайгаа уух, хооллох - Амрах - Төгсөлтийн ба төгсөлтийн дараах оюутнууд, хамт олонтойгоо ярилцах, уулзах тав тухай орчинг бүрдүүлэх		Амралтын өргөөг бий болгох, тохижуулах		1			
5.5.	Багшийн нийгмийн хамгааллыг дэмжихэд чиглэсэн ажлуудыг зохион байгуулах		Арга хэмжээний тоо					

5.6.	Багш нарыг эрүүл мэндийн хугацаат үзлэгт 2 жил тутам хамруулах (ЭМС, НХХС-ын 2014 оны 340 тоот тушаал)		Үзлэгт хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		100%	100%	100%	
5.7.	Хөдөлмөр эрхлэж буй хүнд зайлшгүй шаардлагатай сургалтуудад мэрэгжлийн байгууллагаар зохион байгуулж, багш нарыг хамруулах - Анхны тусламж - Галын аюулгүй байдал гэх мэт		Сургалтанд хамрагдсан багшийн нийт багшид эзлэх хувь		100%	100%	100%	
5.8.	Тасралтгүй ажилласан багш нарт 13 дахь сарын цалинг олгох Жишээ: тасралтгүй 5 жил ажилласанбол (мэргэшсэн багшлах боловсон хүчнийг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах)		Дэмжлэг үзүүлсэн багш нарын тоо		20	20	20	
5.9.	Жилийн ажлын дүнгээр шилдгээр шалгарсан багш болон тэнхимийн шагналын мөнгөн санг нэмэгдүүлэх (шагналын сан нь 1 сарын цалинтай дүйцэхүйц байх)		Жилийн ажлын гүйцэтгэлээр урамшуулал авсан багш, тэнхимийн тоо		10	10	10	

Төлөвлөгөө гаргасан:

НЭМС-ийн Багшийн хөгжлийн дэд хөтөлбөрийн баг:

С.Мягмарчулуун  
Л.Ундрэм  
Ч.Өнөрцэцэг  
Х.Сэр-Од  
Д.Авирмэд